**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ МОРОЗОВСКИЙ РАЙОН**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ПАРАМОНОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПАРАМОНОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

22 декабря 2014 г. № 58/1

|  |  |
| --- | --- |
| О внесении изменений в постановление Администрации Парамоновского сельского поселения от 28.10.2013 № 78 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Парамоновском сельском поселении» |  |

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и распоряжения Правительства Российской Федерации от 12.12.2013 № Пр-3086,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в приложение к постановлению Администрации Парамоновского сельского поселения от 28.10.2013г. № 78 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Парамоновском сельском поселении», согласно приложению.

2. Сектору экономики и финансов при подготовке проекта бюджета на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные Планом.

3. Настоящее постановление вступает в силу с даты подписания, подлежит размещению на официальном сайте Администрации Парамоновского сельского поселения.

5. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава Парамоновского

|  |  |
| --- | --- |
| сельского поселения  | И. Л. Оптовкин |

Приложение к

постановлению Администрации

Пармоновского сельского поселения

от 22.12.2014 № 58/1

**План мероприятий («дорожная карта»)**

**«Изменения в отраслях социальной сферы,**

**направленные на повышение эффективности**

**сферы культуры в Пармоновском сельском поселении»**

**1. Цели разработки «дорожной карты»**

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Парамоновском сельском поселении» (далее - «дорожная карта») являются:

- повышение качества жизни населен Парамоновского сельского поселения, создание условий для их творческой самореализации;

- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры поселения;

- обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры, как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

- сохранение исторического и культурного наследия Парамоновского сельского поселения, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни;

- воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций Российской Федерации, Ростовской области, Морозовского района, Парамоновского сельского поселения создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи.

**2. Проведение структурных реформ в сфере культуры**

В рамках структурных реформ предусматриваются:

- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

- обеспечение сохранности и возможности использования действующих объектов исторического и культурного наследия, музейных и библиотечных фондов;

- обеспечение сохранности и осуществление популяризации много-национального культурного наследия народов России;

- обеспечение равного доступа населения к услугам учреждений культуры, информации и культурным ценностям, включая российское и мировое культурное наследие, современной национальной и мировой культуре, глобальным информационным ресурсам;

- создание условий для повышения качества и конкурентоспособности услуг, предоставляемых муниципальными учреждениями культуры Парамоновского сельского поселения;

- сохранение и развитие традиционной народной культуры, народных художественных промыслов;

- осуществление компьютеризации и информатизации учреждений культуры;

- осуществление модернизации и развитие инфраструктуры учреждений в сфере культуры;

- выдвижение достижений и культурного наследия Парамоновского сельского поселения на районный, областной и российский культурный уровень;

- обеспечение совершенствования организационных, экономических и правовых механизмов развития сферы культуры.

**3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы**

**культуры и меры, обеспечивающие их достижение**

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

3.1.1. Коэффициент динамики количества библиографических записей муниципальных библиотек Парамоновского сельского поселения в сводном электронном каталоге библиотек Ростовской области (по сравнению с предыдущим годом):

(коэффициент динамики)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1,3 | 1,4 | 1,5 | 1,6 | 1,7 | 1,8 | 1,9 |

3.1.2. Доля объектов культурного наследия муниципальной собственности, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия муниципальной собственности:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

3.1.3. Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

 (процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0,01 | 2,5 | 3,2 | 5,0 | 5,3 | 6,0 | 6,4 |

3.1.4. Доля муниципальных библиотек, подключенных к информационно-коммуникационной сети «Интернет», в общем количестве библиотек Парамоновского сельского поселения:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития культуры, являются:

3.2.1. Обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг.

3.2.2. Поэтапный рост оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников муниципальных учреждений культуры до средней заработной платы в Ростовской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

3.2.3. Обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалификационных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

3.2.4. Реорганизация неэффективных муниципальных учреждений культуры.

**4. Мероприятия по совершенствованию оплаты**

**труда работников учреждений культуры**

4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, должны осуществляться в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р. Учитывая специфику деятельности муниципальных учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения.

4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, являются:

4.2.1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, повышение оплаты труда которым предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Ростовской области:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 52,7 | 65,1 | 74,3 | 82,4 | 100,0 | 100,0 |

4.2.2. Среднемесячная заработная плата работников муниципальных учреждений культуры:

(рублей)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 12173,3 | 15451,50 | 17635,12 | 19557,66 | 23735,02 | 23735,02 |

**5. Основные мероприятия, направленные на повышение**

**эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере**

**культуры, связанные с переходом на эффективный контракт**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятий | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки выполнения |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **Раздел I. Совершенствование системы оплаты труда** |
| 1.1 | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и их руководителей | муниципальные нормативные правовые акты | Администрации Парамоновского сельского поселения  | 2013 год, ежегодно  |
| 1.2. | Формирование штатной численности в муниципальных учреждениях культуры с учетом разработанных методических рекомендаций по формированию штатной численности учреждений с учетом отраслевой специфики | муниципальные нормативные правовые акты | Администрация Парамоновского сельского поселения  | 2014 - 2017 годы |
| 1.3. | Внесение изменений в положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Парамоновского сельского поселения | Постановление Администрации Парамоновского сельского поселения | Администрация Парамоновского сельского поселения | 2013 год |
| **Раздел II. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений** |
| 2.1. | Организация мероприятия по представлению руководителем муниципального учреждения культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений культуры | трудовые договоры с руководителями муниципальных учреждений культуры | Администрация Парамоновского сельского поселения | ежегодно |
| 2.2. | Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений культуры | Акты проверок | Администрация Парамоновского сельского поселения | ежегодно |
| 2.3.  | Мероприятия по приведению трудовых договоров руководителей муниципальных учреждений в соответствие с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем муниципального учреждения» | Трудовые договоры (дополнительные соглашения) | Администрация Парамоновского сельского поселения | ежегодно |
| 2.4. | Создание установленных соотношений средней заработной платы работников муниципальных учреждений и средней заработной платы работников муниципальных учреждений в кратности от 1 до 4 | Нормативно- правовые акты | Администрация Парамоновского сельского поселения | ежегодно |
| **Раздел III. Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры** |
| 3.1. | Изменение показателей эффективности, деятельности работников муниципальных учреждений культуры и уточнение трудовых договоров | Трудовые договоры с работниками муниципальных учреждений | Администрация Парамоновского сельского поселения | 2013 - 2015 годы |
| 3.2. | Повышение квалификации, переподготовка работников с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям | Повышение профессионального уровня персонала | Администрация Парамоновского сельского поселения | ежегодно |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3.3. | Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда от26.04.2013 №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками муниципального учреждения при ведении эффективного контракта» | Повышение качества предоставляемых услуг | Администрация Парамоновского сельского поселения | с 2014 -2015 годы |
| 3.4.  | Проведение профессиональных стандартов в сфере культуры , актуализация требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ), (должностных инструкций, регламентов), организация соответствующей профессиональной переподготовки и повышение квалификации работников муниципальных учреждений, в связи с совершенствованием системы оплаты труда и четкой системы оценки эффективности деятельности работников | Нормативно- правовые акты | Администрация Парамоновского сельского поселения | 2015-2018 годы |
| 3.5. | Разработка основных положений о порядке формирования аттестационных комиссий, проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры осуществляющих деятельность для органов местного самоуправления | Нормативно- правовые акты | Администрация Парамоновского сельского поселения | 2-е полугодие 2014 года |
| 3.6. | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий персонал муниципальных учреждений культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда муниципального учреждения культуры – не более 40%.  | Постановление Администрация Парамоновского сельского поселения  | Администрация Парамоновского сельского поселения | ежегодно |
| 3.7.  | Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения |   | Администрация Парамоновского сельского поселения | Ежегодно, начиная с 2015года |
| **Раздел IV. Независимая оценка качества работы муниципальных учреждений культуры** |
| 4.1. | Обеспечение открытости и доступности информации деятельности муниципальных учреждений культуры активизация участия социально ориентированных коммерческих организаций в проведении независимой оценки | Создание официальных сайтов учреждений культуры, размещение информации на сайтах | Администрация Парамоновского сельского поселения, учреждения культуры | ежегодно |
| 4.2. | Проведение мониторинга работы муниципальных учреждений культуры, формирование независимой оценки качества работы муниципальных учреждений культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами | Разработка и утверждение планов работы  | Администрация Парамоновского сельского поселения, учреждения культуры | ежегодно |
| 4.3. | Проведение информационной кампании в средства массовой информации, в том числе с использованием информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» о функционировании независимой оценки качества услуг муниципальных учреждений культуры  | Повышение информированности потребителей услуг | Администрация Парамоновского сельского поселения, учреждения культуры | ежегодно |
| **Раздел V. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников,****определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597** |
| 5.1 | Обеспечение проведения мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренной в «дорожной карте» | Постановление Администрации Парамоновского сельского поселения | Администрация Парамоновского сельского поселения | 2 раза в год |
| 5.2. | Обеспечение предоставления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 | формы статистической отчетности | отдел культуры | ежеквартально |
| 5.3.  | Мониторинг реализации поэтапного совершенствования системы оплаты труда, в муниципальных учреждениях культуры, утвержденных постановлением Администрации Парамоновского сельского поселения от 28.10.2013 №75 «О Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях культуры Парамоновского сельского поселения на 2013-2018годы» | Информация в Министерство культуры Ростовской области | отдел культуры | Ежегодно, 10 января и 10 июля |
| 5.4. | Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы с руководителями муниципальных учреждений культуры | проведение семинаров, совещаний, «круглых столов» и др. мероприятий | отдел культуры | ежеквартально |
| **Раздел VI Сопровождение «дорожной карты»** |
| 6.1 | Утверждение «дорожных карт» в сфере культуры в отношении соответствующих категорий работников | Постановление Администрации Парамоновского сельского поселения | отдел культуры | ежегодно |
| 6.2. | Обеспечение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения необходимых средств за счет реорганизации неэффективных учреждений | Нормативно-правовые акты | Администрация Парамоновского сельского поселения | ежегодно |
| 6.3. | Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры,на повышение заработной платы, которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597, и средней заработной платы в Ростовской области в 2012-2018 годах | Аналитическая информация | Отдел культуры | ежеквартально |
| 6.4 | Расчет потребности и учет при формировании бюджетных расходов на повышение заработной платы муниципальных работников в соответствии с планами - графиками реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597, в части повышения оплаты труда в соответствии с Методикой оценки повышения в дополнительных финансовых ресурсах в соответствии с Указом, с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации не эффективных учреждений | Муниципальные нормативно-правовые акты | Администрация Парамоновского сельского поселения, Отдел культуры | ежегодно |
| 6.5.  | Внесение изменений в муниципальные «Дорожные карты» | Отдел культуры | Администрация Парамоновского сельского поселения | 2 полугодие 2014 года |
| 6.6 | Корректировка муниципальной программы Парамоновского сельского поселения «Развитие культуры и туризма», в части соответствия внесенных в нее мероприятий мероприятиям «дорожной карты» | Нормативно- правовой акт Администрации Парамоновского сельского поселения | Администрация Парамоновского сельского поселения | 2 полугодие 2014 года, ежегодно |